

1.1 Gegevens werkgever

Naam werkgever
Adres werkgever
Postcode en woonplaats
KvK - nummer

1.2 Gegevens werknemer

Naam werknemer
Adres werknemer
Postcode en woonplaats
Geboortedatum
In dienst sinds (dag, maand, jaar)
Functie

2.1 Aard van het dienstverband

De werknemer heeft: een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)

Is er sprake van een proeftijd? Nee Ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? Nee Ja

Is er een reorganisatie of maatregelen gekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Nee Ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker

Directeur / aandeelhouder Nee Ja, percentage aandelen %

2.2 Verklaring voortzetting dienstverband

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden
Ja, voor onbepaalde tijd
Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Nee Ja:

Naam ondertekenaar

(extra handtekening)

3 Inkomen

1. Bruto jaarsalaris ¹	€	6. Structureel Overwerk ⁴	€	(basissalaris excl. overwerk e.d.)
2. Vakantietoelage ²	€	7. Structurele Provisie ⁴	€	10. €
3. 13e maand ³	€	8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³	€	
4. Eindejaarsuitkering ³	€	9.	€	
5. Structurele Onregelmatigheidstoelage ⁴	€			

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen of tijdsparfond: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfond.

3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is. Het bedrag over de laatste 12 maanden.

4 Leningen / loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Nee Ja Zo ja, ingangsdatum: Hoofdsom €
Ja Looptijd (maanden) Maandlast €

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? Nee Ja Zo ja, tot: € per maand

5 Ondertekening en contact

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Handtekening

Naam ondertekenaar

Getekend te d.d.

Voor eventuele vericatie kan contact worden opgenomen met:

Naam Telefoon

NHG werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024